**CONNECT WORK**

**PROCESSO DE EVOLUÇÃO**

*Documento norteador para mudança e de processo evolutivo.*

* **CONTROLE DE MUDANÇAS**

O controle de mudanças segue um modelo de requisições pelo formulário de mudanças. Após o recebimento do mesmo é passado pelo fluxo:

1-Analisar mudança;

* Quantificar as mudanças solicitadas no formulário;
* Verificar o impacto nos prazos de entrega já acordados;
* Checar os recursos necessários para realizar as mudanças;
* Retornar para o solicitante a resposta do formulário;

\*Atividades conduzidas pelo gerente de projeto junto com o time.

\*Sendo positivo resultado da análise seguir para próxima etapa.

2-Planejar e Desenvolver;

* Organizar atividades da Sprint;
* Planejar Sprint;
* Iniciar Sprint;

\*Atividades conduzidas por todo o time juntamente com todas as cerimonias do Scrum.

3- Implementação;

* Finalização da Sprint;
* Apresentar da mudança ao cliente;
* Ajustar caso necessários;
* Implantar ao software versão final.

\*Atividades conduzidas todo o time juntamente com todas as cerimonias do Scrum.

O fluxo descrito acima segue a mudança causal onde engloba processo de evolução e manutenção.Mas caso haja uma mudança de urgência segue este processo:

* Urgente
* Identifica-se como problema de mau funcionamento
* Desenvolver uma solução;
* Realizar em testes básicos;
* Implementar a mudança;
* Recodificação para atualização de falhas futuras;

O processo de controle de mudança ainda deve ter o armazenamento do formulário da solicitação junto com o feedback cliente após a entrega para fins de controles.